

TUGAS DAN FUNGSI

RSUD Dr. R. SOETRASNO REMBANG

Dalam melaksanakan tugasnya RSUD dr. R. Soetrasno memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan dan langkah-langkah dalam penyelenggaraan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian pelayanan medis, keperawatan, pelayan penunjang, pengembangan dan informasi serta penyelenggaraan urusan tata usaha Rumah Sakit Umum Daerah dr. R. Soetrasno Rembang .
- b. Perumusan kebijakan teknis , operasional dan strategi dalam pengembangan serta peningkatan mutu pelayanan kesehatan.
- c. Perumusan penyusunan anggaran dan pendapatan belanja

VISI DAN MISI

Sejalan dengan perkembangan zaman dimana teknologi, pengetahuan dan informasi yang berkembang semakin cepat, tuntutan masyarakat atas pelayanan rumah sakit semakin tinggi ditandai dengan bertambahnya jumlah pasien yang berobat keluar daerah Kabupaten Rembang. Rumah Sakit Umum Daerah dr. R. Soetrasno hadir untuk menjawab tantangan ini. Semangat organisasi yang ditugaskan untuk mengemban tugas diatas didasari oleh :

A. VISI STRATEGIS

Visi RSUD dr. R. Soetrasno Rembang yang telah dibuat pada tahun 2008 adalah :

” Menjadi Rumah Sakit Unggulan Di Wilayah Jawa Tengah Bagian Timur”

Penjelasan :

1. RSUD dr. R. Soetrasno Rembang ingin menjadi Rumah Sakit unggulan di wilayah Jawa Tengah bagian timur dalam memberikan pelayanan Kesehatan
2. RSUD dr. R. Soetrasno Rembang unggul dalam pelayanan mencakup berbagai aspek yaitu: Transparansi, Akuntabel, Pelayanan Prima, Bersih dan Profesional.

B. MISI STRATEGIS

Sejalan dengan Visi Kabupaten Rembang Terwujudnya Rembang Sejahtera Dengan Pembangunan Kawasan, maka RSUD dr. R. Soetrasno Rembang sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang bergerak di bidang jasa pelayanan kesehatan memiliki Visi untuk menjadikan RSUD dr. R. Soetrasno menjadi unggulan di kawasan Jawa Tengah bagian Timur, maka disusunlah misi sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan pelayanan Rumah Sakit yang Prima (Cepat, Tepat, Ramah) dan Inovatif.
2. Mengupayakan peningkatan mutu pelayanan melalui pemenuhan SDM, Akreditasi dan Sertifikasi.
3. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia (SDM), sarana dan prasarana Rumah Sakit.
4. Menjalin Kerjasama dengan institusi yang terkait untuk meningkatkan Kinerja.

C. KEBIJAKAN MUTU

“ Kami Seluruh Karyawan RSUD dr. R. Soetrasno Rembang Berkomitmen Untuk Mencapai Kepuasan Pelanggan Dengan Senantiasa ”

- a. Meningkatkan Profesionalisme;
- b. Meningkatkan sarana prasarana sesuai kebutuhan pelanggan;
- c. Menerapkan sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 dan Akreditasi Rumah Sakit secara efektif dan efisien.

D. M O T T O

“ PEDULI LAYAKNYA KELUARGA “

E. FALSAFAH :

"BEKERJA DI RUMAH SAKIT MERUPAKAN IBADAH DAN WUJUD PENGABDIAN KEPADA KEMANUSIAAN "

F. NILAI-NILAI / BUDAYA RUMAH SAKIT

1. Bekerja dengan kapasitas optimal.
2. Menghindari perilaku negatif.
3. Membuat komitmen demi keberhasilan organisasi.
4. Loyal pada atasan, organisasi, teman sejawat dan mampu mengembangkan potensi.
5. Tidak mengajukan tuntutan yang tidak rasional.
6. Menampilkan perilaku yang bersifat fungsional dan berdedikasi.

G. TUJUAN :

1. Terwujudnya RSUD dr. R. Soetrasno Rembang yang mempunyai fasilitas yang memadai serta memiliki sumber daya manusia yang profesional.
2. Terwujudnya pelayanan kesehatan prima dengan biaya yang terjangkau oleh masyarakat serta memberikan kepuasan bagi pengguna jasa Rumah Sakit.
3. Terwujudnya RSUD dr. R. Soetrasno Rembang yang berperan aktif dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat;
4. Terciptanya iklim kondusif yang menunjang daya saing Rumah Sakit.